

СОГЛАСОВАНО

Советом Учреждения

МБОУ «СОШ №37»

(протокол от 30.05.2022 № 4)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №37»

О.А.Лантеева



**Программа противодействия коррупции в  
МБОУ «СОШ №37»  
на 2022 — 2024 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в *Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №37»* на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом МБОУ «СОШ №37»

**Цели Программы:** *недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «СОШ №37», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «СОШ №37».*

**Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «СОШ №37»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «СОШ №37», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

| <b>Принцип</b>  | <b>Содержание</b>  |
|---|--|
| <i>Принцип соответствия политики МБОУ «СОШ №37» действующему законодательству и общепринятым нормам</i> | <i>соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе</i>                                 |
| <i>Принцип личного примера руководства</i>  | <i>ключевая роль руководства МБОУ «СОШ №37» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции</i>   |
| <i>Принцип вовлеченности работников</i>   | <i>информированность работников МБОУ «СОШ №37» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур</i>  |
| <i>Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции</i>                                 | <i>разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «СОШ №37», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «СОШ №37» коррупционных рисков</i> |
| <i>Принцип эффективности антикоррупционных процедур</i>   | <i>применение в МБОУ «СОШ №37» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат</i>   |

|  |  |
|--|--|
| <p><i>Принцип ответственности и неотвратимости наказания</i></p>     | <p><i>неотвратимость наказания для работников МБОУ «СОШ №37» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «СОШ №37» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики</i></p> |
| <p><i>Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга</i></p> | <p><i>регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением</i></p>  |

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Наименование программы</b></p>             | <p><i>Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №37» на 2022 — 2024 годы</i></p>  |
| <p><b>Сроки и этапы реализации программы</b></p> | <p>Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа:</p> <p><i>I этап — июнь–декабрь 2022 года;</i></p> <p><i>II этап — 2023 год;</i></p> <p><i>III этап — 2024 год</i></p>   |
| <p><b>Исполнители программы</b></p>              | <p><i>Работники МБОУ «СОШ №37»:</i></p> <p>осуществляет общее руководство программой — <i>директор;</i></p> <p>организует работу по реализации мероприятий программы — <i>заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;</i></p> <p>проводят антикоррупционную пропаганду — <i>учителя</i></p> |
| <p><b>Участники программы</b></p>                | <p>Программа рассчитана:</p> <p><i>на педагогических работников;</i></p> <p><i>административный персонал;</i></p> <p><i>обслуживающий персонал;</i></p> <p><i>обучающихся;</i></p>  |

*родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «СОШ №37» вступает в договорные отношения*

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является [статья 13.3](#) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «СОШ №37» следующих коррупционных рисков:

| <b>Наименование риска</b>                          | <b>Суть проблемы</b>   | <b>Механизмы минимизации</b>  |
|--|--|---|
| <i>Получение и вымогание подарков</i>              | <i>Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны</i>  | <i>улучшение условий труда; повышение зарплаты</i>  |
| <i>Сбор денежных средств, неформальные платежи</i> | <i>Нехватка денежных средств</i>   | <i>привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности МБОУ «СОШ №37»; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов.</i>  |
| <i>Отсутствие неприятия коррупции</i>              | <i>Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции</i>   | <i>осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</i> |
| <i>Слабая правовая грамотность</i>                 | <i>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка</i> | <i>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах</i>                        |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <i>ответственности за совершение коррупционных правонарушений</i> |
|--|--|---|

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| <b>№ п/п</b>  | <b>Наименование мероприятий</b>   | <b>Ответственный исполнитель</b>                  | <b>Срок исполнения</b> | <b>Ожидаемый результат</b>   |
|---|---|---|------------------------|--|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>   |   |   |                        |  |
| <b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b> |   |   |                        |  |
| 1.1.1   | <p>Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>положение о конфликте интересов работников;</i></li> <li>– <i>антикоррупционная политика;</i></li> <li>– <i>положение о нормах профессиональной этики педагогов</i></li> </ul> | <i>Ответственный за противодействие коррупции</i> | <i>2022 – 2024 гг</i>  | <i>Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции</i> |
| 1.1.2   | <i>Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей</i>  | <i>Ответственный за противодействие коррупции</i> | <i>2022 – 2024 гг</i>  | <i>Выявление возможных коррупционных рисков</i>  |

|   |   |  |                          |  |
|---|---|--|--------------------------|--|
| 1.1.<br>3   | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции  | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2023, январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов  |
| <b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b> |   |  |                          |  |
| 1.2.<br>1   | Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции           | Октябрь 2022             | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений   |
| 1.2.<br>2   | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий                       | Директор   | Постоянно                | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.<br>3   | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива           | Ответственный за противодействие коррупции           | Ежеквартальн<br>о        | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции   |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>                      |   |  |                          |  |

## 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

|       |   |   |                          |  |
|-------|---|---|--------------------------|--|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | <i>Заместитель директора по УВР</i>         | Ежегодно                 | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания  |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции  | <i>Заместитель директора по УВР</i>         | 13.11.2023<br>15.04.2024 |  |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности  | <i>Учитель алгебры и геометрии</i>          | Ежегодно                 | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике   | <i>Классные руководители 1–11-х классов</i> | 2022– 2024 годы          | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится   |

|       |   |                                     |                  |   |
|-------|---|-------------------------------------|------------------|---|
|       |   |                                     |                  | просветительская работа   |
| 2.1.5 | <p>Внесение в ООП ООО:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <p>– «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p> | <i>Заместитель директора по УВР</i> | Август 2022 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции         |
| 2.1.6 | <p>Внесение в ООП ООО,</p> <p>компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое</p>  |                                     | 2022 год         | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |



|  |  |                                 |                             |  |
|--|--|---------------------------------|-----------------------------|--|
|  | отношение к коррупционному поведению   |                                 |                             |  |
| <b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b> |  |                                 |                             |  |
| 2.2.1  | <i>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</i>   | <i>Директор</i>                 | <i>2022–2024 годы</i>       | <i>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</i>            |
| 2.2.2  | <i>Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся</i>   | <i>Педагогические работники</i> | <i>II квартал 2022 года</i> | <i>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</i> |
| 2.2.3  | <i>Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения</i> | <i>Директор</i>                 | <i>2022–2024 годы</i>       | <i>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</i> |
| 2.2.4  | <i>Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и</i>   | <i>Директор</i>                 | <i>2022–2024 годы</i>       | <i>Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий</i>      |

|  |  |   |                            |   |
|--|--|---|----------------------------|---|
|  | <i>проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности</i>   |   |                            | <i>антикоррупционной направленности для работников</i>                                |
| <b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b> |  |   |                            |   |
| 2.3.1  | <i>Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы</i>  | <i>Классные руководители 1–11-х классов</i> | <i>Не реже 2 раз в год</i> | <i>Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности</i>                       |
| 2.3.2  | <i>Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации</i> | <i>Заместитель директора по УВР</i>         | <i>Ежегодно</i>            | <i>Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся</i> |
| <b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>                                      |  |   |                            |   |
| <b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>   |  |   |                            |   |
| 3.1.1  | <i>Создание на официальном сайте специализированного подразделения</i>   | <i>Ответственный за сайт</i>                | <i>Октябрь 2022 года</i>   | <i>Подраздел, способствующий информационной открытости в</i>                          |

|   |   |   |                       |   |
|---|---|---|-----------------------|---|
|   | <i>«Противодействие коррупции»</i>  |   |                       | <i>сфере противодействия коррупции</i>  |
| 3.1.2   | <i>Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации</i>   | <i>Ответственный за размещение информации на сайте</i>  | <i>2022–2024 годы</i> | <i>Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений</i>   |
| 3.1.3   | <i>Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации</i>  | <i>Директор, руководители структурных подразделений</i> | <i>2022–2024 годы</i> | <i>Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений</i>  |
| <b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b> |   |   |                       |   |
| 3.2.1   | <i>Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями</i> | <i>Директор</i>   | <i>Июль 2022</i>      | <i>Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции</i> |
| 3.2.2   | <i>Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении</i>   | <i>Директор</i>   | <i>Июль 2022</i>      | <i>Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции</i>  |

|       |   |   |                    |  |
|-------|---|---|--------------------|--|
|       | <i>коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации</i>          |   |                    | <i>в образовательной организации</i>   |
| 3.2.3 | <i>Размещение на сайте школы отчета директора и финансово-хозяйственной деятельности</i>        | <i>Директор</i>   | <i>Август 2022</i> | <i>Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации</i>                              |
| 3.2.4 | <i>Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе</i> | <i>Директор, ответственный за противодействие коррупции</i> | <i>Постоянно</i>   | <i>Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе</i> |

#### **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

##### **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции**

|       |  |   |  |   |
|-------|--|---|--|---|
| 4.1.1 | <i>Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.<br/>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции</i> | <i>Директор, руководители структурных подразделений</i> | <i>Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024</i> | <i>Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования</i>       |
| 4.1.2 | <i>Организация работы телефона доверия и горячей линии</i>   | <i>Директор</i>   | <i>Декабрь 2022 года</i>                     | <i>Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной</i> |
| 4.1.3 | <i>Размещение в здании образовательной</i>   | <i>Заместитель директора по</i>                         | <i>Февраль 2023 года</i>                     |   |

|  |   |                 |  |   |
|--|---|-----------------|--|---|
|  | <i>организации «ящика обращений»</i>  | <i>АХЧ</i>      |  | <i>организации</i>  |
| <b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>          |   |                 |  |   |
| 4.2.1  | <i>Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции</i>                     | <i>Директор</i> | <i>2022 – 2024 гг</i>                          | <i>Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения</i>            |
| <b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>                   |   |                 |  |   |
| <b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b> |   |                 |  |   |
| 5.1.1  | <i>Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок</i>                            | <i>Директор</i> | <i>Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024</i> | <i>Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников</i> |
| 5.1.2  | <i>Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок</i>   | <i>Директор</i> | <i>Февраль 2023</i>                            | <i>Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки</i>         |
| 5.1.3  | <i>Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности</i> | <i>Директор</i> | <i>Постоянно</i>                               | <i>Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции</i> |
| <b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации</b>                                    |   |                 |  |   |

| <b>имущества</b> |   |   |                           |   |
|------------------|---|---|---------------------------|---|
| 5.2.<br>1        | <i>Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду</i> | <i>Директор, заместитель директора по АХЧ</i> | <i>Май – октябрь 2023</i> | <i>Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства</i> |
| 5.2.<br>2        | <i>Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду</i>            | <i>Директор</i>                               | <i>Постоянно</i>          | <i>Предотвращение возможных коррупционных рисков</i>                              |

### **3. Ресурсное обеспечение Программы**

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| <b>Средства</b>         | <b>Ресурсы</b>  |
|-------------------------|---|
| Информационные          | <i>официальный сайт МБОУ «СОШ №37»<br/>информационные стенды МБОУ «СОШ №37»</i> |
| Материально-технические | <i>Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений</i>   |

### **4. Контроль за исполнением Программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «СОШ №37». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся *ежегодно*. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ №37» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «СОШ №37»

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы   | Единица измерения | 2022 год                               | 2023 год            | 2024 год            |
|-------|--|-------------------|--|---------------------|---------------------|
| 1     | <i>Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок</i>  | <i>проценты</i>   | <i>не менее 93%</i>                    | <i>не менее 95%</i> | <i>не менее 99%</i> |
| 2     | <i>Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации</i> | <i>проценты</i>   | <i>доля от количества респондентов</i> |                     |                     |
|       |  |                   | <i>не менее 33%</i>                    | <i>не менее 34%</i> | <i>не менее 35%</i> |

### **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- *повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;*
- *укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «СОШ №37»;*
- *повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ Школа № 37;*
- *эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;*
- *повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «СОШ №37»;*
- *прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «СОШ №37»;*
- *снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ Школа №37»;*